



Kurzporträt



Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg

gesamte Universität, ausgenommen des medizinischen Bereichs

Grabengasse 1, 69117 Heidelberg

Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am 15.03.2014 bestätigt. Mit ihrem Motto "semper apertus" bekennt sich die Universität Heidelberg ausdrücklich zu den Mehrwerten von Differenz und Vielfalt. Die Ruperto Carola ist die älteste Universität im heutigen Deutschland. Sie hat sich im Verlauf ihrer 625-jährigen Geschichte als eines der führenden geistigen Zentren in Europa immer wieder erneuert. Die Universität versteht sich als Voll-Universität mit heute 12 Fakultäten auf den Gebieten Naturwissenschaften und Mathematik, Geisteswissenschaften und Theologie, Jura, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften sowie Medizin. Über die Gleichberechtigung von Frauen und Männern sowie die Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf hinaus bekennt sie sich zur Diversität und Gleichstellung aller ihrer Mitglieder. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 3936 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Stand: 15. März 2014

Ziel der Re-Auditierung

Mit der Auditierung soll vor allem erreicht werden:

- eine Bekräftigung des Wertes "Familienorientierung" für die Universität
- die Einführung neuer Maßnahmen und die Weiterführung bewährter Angebote, die eine Verbesserung für alle MitarbeiterInnen und Mitglieder bedeuten
- eine externe Evaluation der Aktivitäten zur Vereinbarkeit von Beruf/Studium und Familie, die an der Universität bereits bestehen.

Durchgeführte Maßnahmen

- (Auswahl)
- Coachingangebote zu Vereinbarkeitsfragen im wissenschaftlichen Bereich
- Clearingstelle "Wissenschaft und Familie" für junge WissenschaftlerInnen mit Vereinbarkeitsthemen
- Dual Career Service in Kooperation mit anderen wissenschaftlichen Einrichtungen in der Region
- Großzügig ausgestattete Kinderbetreuungseinrichtungen
- Familienwohnungen im Studentenwohnheim
- Ausbau der Kinderbetreuungsmöglichkeiten um weitere 60 Plätze
- Durchführung eines Pilotprojekts zu "Teilzeitstudium für studierende Eltern", Übertragung der Erfahrungen in den Rahmen zu flexiblen Studienmöglichkeiten

Zukünftige Maßnahmen

- (Auswahl)
- Ausbau des Mitarbeiterportals mit Informationen rund um Vereinbarkeitsthemen
- Aufbau eines Führungskräftecurriculums zur Familienorientierung
- Ausbau des Mentoring- und Coachingangebots
- Weiterführung des Informations- und Trainingsangebotes zum Thema Pflege, zusammen Einrichtungen und Unternehmen in Heidelberg
- Ausbau des Angebots zum Teilzeitstudium an der Universität
- Ausbau der Unterstützung von Studierenden mit Kind(ern)